

PLANO DE AÇÕES E SERVIÇOS DO SINE
PARA TRANSFERÊNCIA AUTOMÁTICA DE
RECURSOS DO FUNDO DE AMPARO DO
TRABALHADOR – FAT AO FUNDO ESTADUAL
DO TRABALHO DO CEARÁ – FET

BLOCO DE GESTÃO E MANUTENÇÃO DA
REDE DE UNIDADES DE ATENDIMENTO DO
SISTEMA NACIONAL DE EMPREGO - SINE

Exercício: 2024/2025

Vigência: 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2025
ADEQUAÇÃO

Fortaleza
Fevereiro de 2025

1. DADOS BÁSICOS

Ente Recebedor

Secretaria do Trabalho do Ceará (SET)

Início de vigência

1º de janeiro de 2024

Fim de vigência

31 de dezembro de 2025

Fundo/Vinculado

Fundo Estadual do Trabalho no Ceará - FET

Órgão repassador

Secretaria de Políticas Públicas e Emprego - SPPE

Programa

00220820240004-021561 Gestão e Manutenção da Rede de Unidades de Atendimento do Sistema Nacional de Emprego - SINE

Fundo repassador

Fundo de Amparo ao Trabalhador - FAT

Diagnóstico

Com o crescimento observado no PIB cearense de 2023 (2,42%), e dada a estabilidade com tendência de crescimento na geração de empregos com carteira assinada, e considerando os investimentos públicos, sobretudo por meio de projetos estratégicos e estruturantes tanto do governo estadual como do federal, a tendência ao longo de 2024 é de continuidade na geração de postos de trabalho, com crescimento da renda e redução da informalidade, proporcionando mais inclusão ao trabalhador cearense.

De acordo com as informações mais atualizadas do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), tendo como referência a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNADC), a taxa de desemprego no estado teve uma redução, passando de 9,2% para 8,7% da força de trabalho, na passagem do terceiro para o quarto trimestre de 2023. Em outras palavras, houve uma redução de 19 mil desempregados em relação ao trimestre anterior, situação que foi influenciada pela maior oferta de trabalho, haja visto a criação de 14 mil postos de trabalho. Ademais, houve uma redução na força de trabalho estadual, com 5 mil pessoas a menos.

No que concerne ao desempenho da ocupação, a mesma teve uma elevação de 0,4%, com o número de ocupados estimado em 3.674 mil pessoas. Em termos setoriais, a indústria respondeu por mais de 21 mil postos de trabalho, enquanto os serviços domésticos (25 mil); transporte, armazenagem e correio (22 mil); alojamento e alimentação (24 mil) e outros serviços (8 mil), também responderam de forma positiva a performance observada na ocupação. Quanto à posição na ocupação, foi registrado um aumento do número de pessoas assalariadas, 2,1%, reflexo das contribuições do setor público (3,7%) e do setor privado (0,4%). Neste último caso, influenciado pelo assalariamento com carteira de trabalho assinada (2,5%). Noutra perspectiva, houve uma redução do número de trabalhadores sem carteira de trabalho assinada (-2,2%).

Quanto ao emprego formal, os dados mais atuais do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED), do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), revelaram a abertura de 6.185 novos postos de trabalho, em março de 2024, evidenciando uma trajetória de continuidade na geração de empregos formais nos últimos meses, mas agora em um ritmo mais elevado. O resultado em tela decorreu da diferença entre as 49.129 admissões versus 42.944 desligamentos no mês em referência.

Em termos comparativos com o desempenho regional, o estado do Ceará ocupou a segunda colocação em número de empregos com carteira assinada gerados em março do corrente ano, ficando atrás apenas do estado da Bahia, que gerou 12.482 empregos. E no quadro nacional, o estado cearense despontou na 10ª colocação. Setorialmente, a configuração do emprego formal no estado, ficou assim: serviços (+4.605); indústria (+1.954); comércio (+419), situação oposta à verificada na construção (-602) e na agropecuária (-191).

A Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), do MTE, também constitui uma importante fonte de informação do mercado de trabalho formal nacional. De acordo com os dados mais recentes disseminados pelo MTE para o ano de 2022, o estado do Ceará detém um estoque de 1.651.737 empregos formais, sendo 1.301.087 na modalidade celetista, e 350.650 como estatutário. Quanto ao sexo do trabalhador, os homens responderam por 923.681 (55,92%) empregos, enquanto as mulheres detiveram 728.054 (44,08%).

Em termos da distribuição setorial dos empregos formais, os resultados apresentados pela RAIS reforçam o peso dos serviços no conjunto dos demais setores econômicos, com um estoque global da ordem de 1.001.938 de vínculos empregatícios em 31/12, equivalente a 60,66% do total de empregos existentes no estado, ou seja, em cada dez vínculos ocupacionais constituídos no estado, seis estão no setor de serviços. Surgem na sequência, em termos de contingente ocupacional, os setores do comércio e da indústria, com estoques de 279.329 e 267.097, respectivamente. De forma menos expressiva no que tange à participação nos empregos, aparecem as atividades da construção civil (76.296) e da agropecuária (25.641). Em resumo, os empregos formais estão mais concentrados nos setores terciário e secundário da economia cearense.

Atendo-se à faixa etária das pessoas empregadas, pouco mais de 30% dos vínculos de emprego possuíam entre 30 a 39 anos de idade (501.234), e 394.439 (23,88%) foram declarados na faixa de 40 a 49 anos. Somente essas duas faixas etárias respondiam por mais da metade dos empregos cearenses, de acordo com a RAIS/2022. Os trabalhadores mais jovens, aqui definidos na faixa etária de 18 a 24 anos de idade, corresponderam a

um estoque de 201.382 empregos, aproximadamente 12,19% do estoque total de empregos cearenses. Nas faixas de maior idade, 50 anos ou mais, foram declarados 309.451 vínculos formais de emprego. Quanto aos estabelecimentos formais, foram registrados 115.072 com algum vínculo de emprego em todo o território cearense, dos quais 85.381 estão localizados em municípios com algum equipamento do SINE/CE ou ações desenvolvidas por meio de parcerias, a exemplo das prefeituras municipais.

Conforme demonstrado no **Quadro 1**, do **Anexo 2**, a rede de Unidades/Postos do SINE, no Estado do Ceará, está presente em 32 espaços físicos de atendimento, além da matriz estadual. Quanto ao porte, de acordo com o Manual de Gestão do SINE, do MTE, considera-se como grande porte às unidades do SINE que atendem a mais de 70 pessoas/dia; de médio porte, as que atendem até 70 pessoas/dia; e as que atendem até 30 pessoas/dia, são consideradas de pequeno porte. No que respeita à localização, estão considerados dois critérios, a saber:

- a) Regiões de Planejamento do Ceará – de acordo com o Instituto de Pesquisa e Estratégia Econômica do Ceará (IPECE), estão pautadas em aspectos semelhantes das regiões vinculadas às características geográficas, socioeconômicas, culturais e de rede de fluxos. Atualmente são consideradas 14 Regiões de Planejamento no Ceará, estando o SINE/CE presente em 11 delas, ficando as Regiões dos Inhamuns, Litoral Norte e Maciço de Baturité sem a presença física do SINE.
- b) Município – as Unidades/Postos de Atendimento do SINE/CE estão localizadas em 28 municípios. Das 32 Unidades/Postos de Atendimento existentes: a) cinco no Município de Fortaleza; b) quatro na Região Metropolitana de Fortaleza (RMF), c) nove em municípios do interior do estado (Aracati, Crateús, Iguatu, Itapipoca, Juazeiro do Norte, Limoeiro do Norte, Quixadá, Sobral e Tianguá), d) quatorze Postos de Atendimento conveniados com os municípios de Brejo Santo, Icó, Itaitinga, Itapajé, Jaguaribe, Paracuru, Quixeramobim, Pedra Branca, São Gonçalo do Amarante, Trairi, Canindé, Pacatuba, Maranguape e Morada Nova.

O SINE/CE atua de forma descentralizado e com atendimento integrado, com representações locais que gerenciam outros municípios conforme distribuição das regionais, dispondo de estrutura técnico-administrativa para promover, supervisionar e orientar serviços aos trabalhadores e empregadores cearenses. Para a execução das atividades do SINE no Ceará, foi pactuado um Contrato de Gestão pelo Estado do Ceará, por meio da Secretaria do Trabalho (SET), com uma organização social especializada, denominada Instituto de Desenvolvimento do Trabalho (IDT).

A captação de vagas é uma ação primordial ao dinamismo das ações do Sistema Público de Emprego. As empresas são imprescindíveis na disponibilização das vagas de emprego a serem preenchidas por meio dos serviços de Intermediação de Mão de Obra (IMO), possibilitando ao trabalhador a oportunidade de se candidatar a uma vaga e ser contratado. É a partir dela que se desenvolvem as rotinas próprias da atividade de recrutamento e seleção de profissionais (cadastro, triagem, convocação e encaminhamento), que culmina com a (re) colocação destes nos postos de trabalho, que correspondem às vagas captadas e disponibilizadas na Rede de Atendimento do SINE/CE.

Uma vez captadas as vagas, segue-se a administração das vagas na perspectiva de preenchê-las. A captação na Rede é realizada por meio de visitas às empresas clientes ou não, por *telemarketing* ativo e receptivo via portal Emprega Brasil e atendimento presencial na Unidade/Posto. A Rede conta com 78.277 empresas cadastradas e ativas no Portal Emprega Brasil, conforme dados extraídos da BGIMO, em 10/5/2024.

As 32 Unidades/Postos de atendimento da Rede realizam a administração das vagas, por meio das seguintes ações: contato ativo e receptivo com as empresas clientes ou potenciais clientes, monitoramento do andamento de encaminhamentos de trabalhadores às vagas; avaliação do cadastro e/ou currículo para identificação de trabalhadores com o perfil da vaga; verificação do status da vaga; registro do retorno do encaminhamento, e outras ações pertinentes ao acompanhamento da vaga disponibilizada para o SINE.

O SINE/CE conta com equipe de monitores, que acompanham *pari-passu* e, diariamente, a evolução das vagas, tomando medidas para favorecer o recrutamento, encaminhamento de profissionais e preenchimento destas, tais como: procura de profissionais nos perfis das vagas, convocação, negociação para flexibilização dos perfis das vagas com dificuldades de preenchimento, etc.

No que respeita ao suporte tecnológico utilizado, foram relatadas algumas dificuldades, referentes ao uso do Portal Emprega Brasil e ao aplicativo SINE Fácil. O cotidiano dos colaboradores e gestores da rede de atendimento revela que as ferramentas atualmente carecem de aperfeiçoamento para ampliar a promoção da (re) colocação dos trabalhadores no mercado de trabalho e a ampliação da oferta de vagas de emprego, com mais agilidade e capacidade de resposta aos anseios dos trabalhadores e das empresas. Neste particular, o atendimento das ações do Seguro-Desemprego e da IMO passa, necessariamente, por melhorias e avanços dos recursos tecnológicos, de maneira a dar mais efetividade aos resultados atualmente alcançados pelo SINE/CE.

2. OBJETIVOS A SEREM ALCANÇADOS

Aumentar a participação do SINE no total de admissões no mercado de trabalho formal por meio da gestão e manutenção de unidades de atendimento de funcionamento contínuo que disponibilizem ao trabalhador, requerente ou não do Seguro-Desemprego, ações e serviços de colocação no mercado de trabalho, orientação profissional e encaminhamento à qualificação profissional, para auxiliá-lo na busca ou preservação de emprego, bem como apoiem o empregador a divulgar vagas de emprego e a encontrar candidatos com perfil adequado para ocupá-las.

Para alcançar este objetivo realizar-se-ão as ações a seguir descritas:

- Capacitação do Conselho Estadual do Trabalho em monitoramento e avaliação da política pública;
- Fortalecimento das estratégias para a captação e administração de vagas de emprego disponibilizadas na Rede de atendimento do SINE/CE;
- Melhoria e manutenção da estrutura física da Rede de atendimento do SINE/CE;
- Melhoria e manutenção da estrutura tecnológica da Rede de atendimento do SINE/CE;

- Melhoria da qualidade e ampliação dos serviços oferecidos na Rede de atendimento do SINE/CE.

Todas as ações descritas acima fazem parte das estratégias da Secretaria do Trabalho para alcançar as metas de resultado pré-estabelecidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego, conforme seguem os indicadores no anexo II da Portaria nº 8057/2020:

De esforço na captação de vagas: 134

De adequação do perfil das vagas: 78

De eficiência dos encaminhamentos: 30

De eficiência dos encaminhamentos dos requerentes do Seguro-Desemprego: 27

O desenvolvimento das ações acontece no âmbito da administração estadual e para a sua constituição a SET estabelece como diretrizes programáticas de padronização da Rede de Atendimento do SINE/CE os dispositivos a seguir relacionados:

- Manual de Gestão do SINE;
- Cartilha para o Atendimento de Intermediação de Mão de Obra, Seguro-Desemprego e Qualificação Profissional;
- Cartilha para a Orientação Profissional nos Postos de Atendimento do SINE;
- Manual de Programação arquitetônica dos Postos de Atendimento do SINE;
- Manual de uso da logomarca do SINE; e,
- Vídeos destinados à orientação profissional, entrevista de emprego, qualificação profissional, empreendedorismo, e importância da formalização.

Diante do exposto, é possível identificar os riscos a que está sujeito o PAS:

- Possíveis atrasos no processo de contratação de serviços.
- Atraso ou suspensão no repasse de recursos do FAT para o FET/CE.
- Necessidade de adequação do Plano com impacto no cumprimento dos prazos e consequentemente das metas.

O tratamento dos riscos ocorrerá ao longo de todo o processo de planejamento e de gestão do Plano.

Para fins das ações propostas utilizar-se-á o montante de **R\$ 9.486.059,70** (nove milhões, quatrocentos e oitenta e seis mil, cinquenta e nove reais e setenta centavos), correspondentes ao:

1. Saldo financeiro de exercícios anteriores: **R\$ 5.753.131,50**

FAT: R\$ 5.601.231,07

Contrapartida: R\$ 151.900,43

Destinação dos recursos:

Diárias - Pessoal Civil (339014)	R\$ 22.000,00
Material de consumo (339030)	R\$ 800.000,00
Passagens e despesas com locomoção (339033)	R\$ 32.400,00
Outros serviços de terceiros – Pessoa Jurídica (339039)	R\$ 3.407.754,66
Equipamentos de material permanente (449052)	R\$ 1.490.976,84

Desses valores, R\$1.490.976,84 (um milhão, quatrocentos e noventa mil, novecentos e setenta e seis reais e oitenta e quatro centavos) são para investimentos e R\$4.262.154,66 (quatro milhões, duzentos e sessenta e dois mil, cento e cinquenta e quatro reais e sessenta e seis centavos) para custeio.

Dito isto, o programa "Gestão e Manutenção da Rede SINE" relaciona suas metas com as ações detalhadas no Quadro 01 a seguir.

QUADRO 01 – Lista de Ações do Plano de Ação com o saldo de exercícios anteriores



Meta	Nº	Nome	Descrição	Valor (R\$)
1	A1	Capacitação do Conselho Estadual do Trabalho (CET) em monitoramento e avaliação da política pública	Garantir a participação do CET na capacitação regional, oferecida pelo MTE, sobre fiscalização e controle da aplicação dos recursos do FET, tendo em vista que o monitoramento e a avaliação da política pública do trabalho, emprego e renda compõem o rol de suas atribuições.	54.400,00
1	A2	Fortalecimento das estratégias para a captação e administração de vagas de emprego disponibilizadas na Rede de atendimento do SINE/CE	Disponibilizar a oferta básica integrada de ações e serviços do SINE/CE nas 32 Unidades/Postos de atendimento da Rede a partir de contato ativo e receptivo com as empresas clientes ou potenciais clientes; monitoramento do andamento de encaminhamentos de trabalhadores às vagas; avaliação do cadastro e/ou currículo para identificação de trabalhadores com o perfil da vaga; verificação do status da vaga; registro do retorno do encaminhamento, e outras ações pertinentes a captação e administração da vaga disponibilizada para o SINE.	800.000,00
2	A3	Melhoria e manutenção da estrutura física da Rede de atendimento do SINE/CE	Disponibilizar infraestrutura adequada para melhoria no atendimento aos clientes internos e externos do SINE/CE, a partir de reforma, restauro e manutenção de uma unidade de atendimento, localizada no Centro da Cidade de Fortaleza.	2.009.059,11
1	A4	Melhoria e manutenção da estrutura tecnológica da Rede de atendimento do SINE/CE	Gerir e manter o parque tecnológico das 32 Unidades de Atendimento de funcionamento contínuo para disponibilizar ações e serviços de habilitação ao Seguro-Desemprego, intermediação de mão de obra, orientação profissional e encaminhamento à qualificação profissional, bem como da unidade de gestão e administração da Rede.	1.398.695,55
2	A5	Melhoria da qualidade e ampliação dos serviços oferecidos na Rede de atendimento do SINE/CE	Implantar uma unidade de atendimento no Centro de Fortaleza, em modelo, com estrutura física padronizada, conforme Manual de Padronização Arquitetônico dos Postos de Atendimento do Sine, equipado com serviço de autoatendimento orientado e laboratório de informática, devidamente equipado com acesso à internet destinados à realização de cursos à distância oferecidos no âmbito das ações de qualificação social e profissional do trabalhador, inclusive da Escola do Trabalhador 4.0, com oferta de serviços de psicólogos, assistentes sociais ou outros profissionais que orientem o trabalhador quanto a carta de serviços do SINE, na procura por um emprego, por cursos de qualificação, por ações de fomento ao empreendedorismo e ao trabalho autônomo e autogestionário.	1.490.976,84
Total de recursos aplicados				5.753.131,50

Fonte: Secretaria do Trabalho (2024).

3. APLICAÇÃO DE RECURSOS:

Neste item, utilizar-se-á o montante previsto na distribuição dos recursos de 2024, num valor de **R\$ 9.486.059,70** (nove milhões, quatrocentos e oitenta e seis mil, cinquenta e nove reais e setenta centavos), correspondentes ao:

- Recurso Específico (FAT) - R\$3.657.928,20, a receber;
- Recurso Próprio (Contrapartida) - R\$75.000,00, a depositar.
- Outros (saldo de exercícios anteriores) - R\$5.753.131,50, em conta.

Dos recursos específico (R\$3.675.928,20), R\$1.985.468,28 (um milhão, novecentos e oitenta e cinco mil, quatrocentos e sessenta e oito reais e vinte e oito centavos) são de custeio e R\$1.672.457,97 (um milhão, seiscentos e setenta e dois mil, quatrocentos e cinquenta e sete reais e noventa e sete centavos) são para os investimentos.

4. METAS

A partir do valor total do Plano e as ações previstas para alcançar o objetivo, tem-se como metas:

M.1 Aumentar a efetividade do SINE

Descrição da meta: “Aumentar a participação do SINE no total de admissões no mercado de trabalho formal”.

Valor: R\$ 2.907.945,24

M.2 Implantação de unidade modelo de atendimento do Sine (Casa do Trabalhador)

Descrição da meta: “Estabelecer padrão de ações e de qualidade de atendimento do SINE”

Valor: R\$ 6.578.114,46

Dito isto, o programa "Gestão e Manutenção da Rede SINE" relaciona suas metas com as ações detalhadas no Quadro 02 a seguir.

QUADRO 02 – Lista de Ações do Plano de Ação com o valor total

Meta	Nº	Nome	Descrição	Valor (R\$)
1	A1	Capacitação do Conselho Estadual do Trabalho em monitoramento e avaliação da política pública	Garantir a participação do CET na capacitação regional, oferecida pelo MTE, sobre fiscalização e controle da aplicação dos recursos do FET, tendo em vista que o monitoramento e a avaliação da política pública do trabalho, emprego e renda compõem o rol de suas atribuições.	54.400,00

1	A2	Fortalecimento das estratégias para a captação e administração de vagas de emprego disponibilizadas na Rede de atendimento do SINE/CE	Disponibilizar a oferta básica integrada de ações e serviços do SINE/CE nas 32 Unidades/Postos de atendimento da Rede a partir de contato ativo e receptivo com as empresas clientes ou potenciais clientes; monitoramento do andamento de encaminhamentos de trabalhadores às vagas; avaliação do cadastro e/ou currículo para identificação de trabalhadores com o perfil da vaga; verificação do status da vaga; registro do retorno do encaminhamento, e outras ações pertinentes a captação e administração da vaga disponibilizada para o SINE.	1.154.849,69
2	A3	Melhoria e manutenção da estrutura física da Rede de atendimento do SINE/CE	Disponibilizar infraestrutura adequada para melhoria no atendimento aos clientes internos e externos do SINE/CE, a partir de reforma, restauro e manutenção de duas (2) unidades de atendimento, localizadas no Centro da Cidade de Fortaleza e na região metropolitana de Maracanaú.	3.414.677,65
1	A4	Melhoria e manutenção da estrutura tecnológica da Rede de atendimento do SINE/CE	Gerir e manter o parque tecnológico das 32 Unidades de Atendimento de funcionamento contínuo para disponibilizar ações e serviços de habilitação ao Seguro-Desemprego, intermediação de mão de obra, orientação profissional e encaminhamento à qualificação profissional, bem como da unidade de gestão e administração da Rede.	1.698.695,55
2	A5	Melhoria da qualidade e ampliação dos serviços oferecidos na Rede de atendimento do SINE/CE	Implantar e adequar duas (2) unidade modelo de atendimento com estrutura física padronizada, conforme Manual de Padronização Arquitetônico dos Postos de Atendimento do Sine, equipado com serviço de autoatendimento orientado e laboratório de informática, devidamente equipado com acesso à internet destinados à realização de cursos a distância oferecidos no âmbito das ações de qualificação social e profissional do trabalhador, inclusive da Escola do Trabalhador 4.0, com oferta de serviços de psicólogos, assistentes sociais ou outros profissionais que orientem o trabalhador quanto a carta de serviços do SINE, na procura por um emprego, por cursos de qualificação, por ações de fomento ao empreendedorismo e ao trabalho autônomo e autogestionário. A implantação da unidade do Centro será com recursos previstos no PAS 2023 e a adequação das unidades do Maracanaú e Limoeiro do Norte será com recursos do PAS 2024/2025.	3.163.436,81
Total de recursos aplicados				9.486.059,70

Fonte: Secretaria do Trabalho (2024).

5. DESTINAÇÃO DE RECURSOS

Valor Total do Plano de Ação: R\$ **9.486.059,70**

Valor Total de Custeio: R\$ 6.293.388,05
Valor Total de Investimento: R\$ 3.192.671,65

Itens de despesa



Lista de Itens de Despesa Cadastrados

Código	Natureza de despesa	Tipo de despesa	Valor (R\$)
3.3.90.14	Diárias - Pessoal Civil	Custeio	22.000,00
3.3.90.30	Material de consumo	Custeio	1.154.849,69
3.3.90.33	Passagens e despesas com locomoção	Custeio	32.400,00
3.3.90.39	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	Custeio	5.113.373,20
4.490.52	Equipamentos e material permanente	Investimento	3.163.436,81

6. ANÁLISES:

[Esse campo diz respeito a análise técnico-financeira do Conselho Estadual do Trabalho. O resultado deve ser "Aprovado" ou "Não Aprovado", com parecer justificativo. Identificar os responsáveis pela análise, incluindo CPF, nome e cargo/atribuição. Ao final, anexar cópia digital da Resolução do CET que contém o resultado da análise do PAS].



ANEXOS

PLANO DE AÇÕES E SERVIÇOS

**BLOCO DE GESTÃO E MANUTENÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO DO
SISTEMA NACIONAL DE EMPREGO - SINE**

ANEXO 1 – MERCADO DE TRABALHO LOCAL

Tabela 1 - Estimativas referentes à força de trabalho no Ceará

Indicadores	Estimativas dos trimestres (%)			Variação em relação ao trimestre out-nov-dez/2022
	Jan-Fev-Mar/2022	Out-Nov-Dez/2022	Out-Nov-Dez/2023	
Taxa de desocupação	11,00	7,8	8,7	0,9
Nível da ocupação	45,2	48,8	48,8	0
Taxa de participação na força de trabalho	50,9	53,0	53,5	0,5

Fonte: IBGE/PNADC.

Tabela 2 - Flutuação do emprego formal no Ceará

Indicadores	Resultado dos trimestres			Variação em relação ao trimestre jan-fev-mar/2023
	Jan-Fev-Mar/2023	Out-Nov-Dez/2022	Jan-Fev-Mar/2024	
Admissões	137.698	119.956	145.437	7.739
Desligamentos	131.098	115.978	134.091	2.993
Saldo	6.600	3.978	11.346	4.746

Fonte: MTE/Novo CAGED.

ANEXO 2 – UNIDADES DE ATENDIMENTO DO SINE NO CEARÁ

Quadro 1 – Porte e distribuição geográfica das unidades de atendimento do SINE/CE

Porte	Região de Planejamento do Ceará	Município
Grande	Grande Fortaleza	Fortaleza – Centro
		Fortaleza – Benfica
		Fortaleza – Aldeota
		Fortaleza – Antônio Bezerra
		Fortaleza – Messejana
		Maracanaú
	Cariri	Juazeiro do Norte
	Sertão de Sobral	Sobral
	Grande R.M. Fortaleza	Horizonte
		Pecém
Litoral Leste	Aracati	
Vale do Jaguaribe	Limoeiro do Norte	
Médio	Grande R.M. Fortaleza	Eusébio
	Litoral Oeste/ Vale do Curu	Itapipoca
	Sertão Central	Quixadá
	Centro Sul	Iguatu
	Sertão de Crateús	Crateús
	Serra da Ibiapaba	Tianguá
Pequeno	Sertão Central	Quixeramobim
	Sertão de Canindé	Canindé
	Cariri	Brejo Santo
	Centro Sul	Icó
	Grande Fortaleza	Itaitinga
	Litoral Oeste/ Vale do Curu	Itapajé
	Vale do Jaguaribe	Jaguaribe
	Grande Fortaleza	Paracuru

Porte	Região de Planejamento do Ceará	Município
		Maranguape
		Pacatuba
	Sertão Central	Pedra Branca
	Grande Fortaleza	São Gonçalo do Amarante
	Grande Fortaleza	Trairi
	Litoral Leste	Morada Nova



