

PLANO DE AÇÕES E SERVIÇOS DO SINE  
PARA TRANSFERÊNCIA AUTOMÁTICA DE  
RECURSOS DO FUNDO DE AMPARO DO  
TRABALHADOR – FAT AO FUNDO  
ESTADUAL DO TRABALHO DO CEARÁ – FET

BLOCO DE SERVIÇOS DE GESTÃO E  
MANUTENÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO  
DO SISTEMA NACIONAL DE EMPREGO - SINE

Exercício: 2023

Vigência: 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023

Fortaleza  
Maio de 2023

## SUMÁRIO

1. DADOS BÁSICOS	3
i. Ente parceiro (ente recebedor)	3
ii. Início de vigência	3
iii. Fim de vigência	3
iv. Fundo recebedor	3
v. Órgão repassador	3
vi. Programa	3
vii. Fundo repassador	3
viii. Diagnóstico	3
ix. Objetivos a serem alcançados	6
x. Aplicação de Recursos	10
2. METAS	10
i. Nome da meta	10
ii. Descrição da meta	10
iii. Meta	10
iv. Nome da ação	10
v. Descrição da ação	10
vi. Valor da ação	10
vii. Metas do Programa Vinculadas	11
3. DESTINAÇÃO DE RECURSOS	11
i. Itens de despesa	11
ANEXOS	12

## **1. DADOS BÁSICOS**

### **ii. Ente parceiro (ente recebedor)**

Secretaria do Trabalho do Ceará (SET)

### **iii. Início de vigência**

1º de janeiro de 2023

### **iv. Fim de vigência**

31 de dezembro de 2023

### **v. Fundo recebedor**

Fundo Estadual do Trabalho no Ceará (FET)

### **vi. Órgão repassador**

Secretaria de Qualificação, Fomento, Emprego, Trabalho e Renda, do Ministério do Trabalho e Emprego

### **vii. Programa**

Gestão e Manutenção da Rede de Atendimento do SINE

### **viii. Fundo repassador**

Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT)

### **ix. Diagnóstico**

#### ***Mercado de Trabalho Local***

As informações mais recentes do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) revelam que a taxa de desemprego no Ceará voltou a crescer, ao passar de 7,8% para 9,6% da força de trabalho local, entre o quarto trimestre de 2022 e o primeiro trimestre de 2023, em comportamento típico para o período.

No entanto, o contingente de desempregados diminuiu nos últimos doze meses, como resultado da expansão do nível de ocupação (140 mil postos de trabalho a mais) em número de pessoas que passaram a integrar o mercado de trabalho estadual (93 mil pessoas). A expansão na ocupação derivou especialmente da maior oferta de trabalho na administração pública (65 mil postos de trabalho mais), seguido da agricultura (48 mil), comércio (44 mil) e de informação, comunicação, atividades financeiras, imobiliárias,

profissionais e administrativas (32 mil), cujos resultados foram atenuados pelo fechamento de postos de trabalho nos segmentos de alojamento e alimentação (extinção de 32 mil ocupações), construção (-23 mil) e serviços domésticos (-20 mil).

Ainda nessa mesma base de comparação, cabe destacar que o nível de informalidade das relações de trabalho no mercado de trabalho cearense pouco variou (de 53,3% para 52,7%) e foi estimado em 1,856 milhão de pessoas, ou seja, mais da metade dos ocupados do estado não conta com mecanismos de proteção social e trabalhista, sendo especialmente os assalariados sem carteira assinada, inclusive os domésticos, os empregadores e os trabalhadores por conta própria sem personalidade jurídica e/ou com contribuição previdenciária, assim como os trabalhadores familiares auxiliares.

Outra fonte de informação também sinaliza a maior oferta de trabalho no Ceará, tal como o Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED) do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) que, mensalmente, acompanha os mais diferentes tipos de contratos regidos pela Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT), dentre eles, os contratos por prazo indeterminado (contratação padrão), determinado, intermitente e temporário. Nesta base de informação, os dados do último trimestre indicam que o Ceará gerou 6.812 novos postos de trabalho formais, dado a diferença entre as admissões (137.075) e os desligamentos (130.263) que ocorreram nos três primeiros meses de 2023.

Setorialmente, esse resultado foi puxado praticamente pelo setor de serviços (10.237 novos empregos) – com o peso da administração pública (4.329) - dado o volume de empregos gerados na construção (630) e os ciclos de demissões que foram registrados na indústria (extinção de 1.883 empregos), comércio (-1.205) e agropecuária (-1.017), entre janeiro e março de 2023.

### ***Unidades de Atendimento do SINE no Ceará***

A rede de Unidades/Postos do Sistema Nacional de Emprego (SINE), no Estado do Ceará, está presente em 32 espaços físicos de atendimento, além da matriz estadual, identificada no Quadro 1 e na Figura 1, do Anexo 2. Sendo: a) cinco no Município de Fortaleza (Unidades do Centro, Shopping Benfica, Papicu, e as Unidades dos Vapt-Vupts de Antônio Bezerra e Messejana); b) quatro na Região Metropolitana de Fortaleza (RMF) (Eusébio, Horizonte, Maracanaú e Pecém (distrito de São Gonçalo do Amarante), e c) nove em municípios do interior do estado (Aracati, Crateús, Iguatu, Itapipoca, Juazeiro do Norte, Limoeiro do Norte, Quixadá, Sobral e Tianguá). Integram ainda a rede SINE/CE, quatorze Postos de Atendimento conveniados com os municípios de Brejo Santo, Icó, Itaitinga, Itapajé, Jaguaribe, Paracuru, Quixeramobim, Pedra Branca, São Gonçalo do Amarante, Trairi, Canindé, Pacatuba, Maranguape e Morada Nova, todos funcionando com atendimento integrado da Intermediação de Mão de obra e o Seguro-Desemprego.

O SINE/CE atua de forma descentralizado e com atendimento integrado, com representações locais que gerenciam outros municípios conforme distribuição das regionais, dispondo de estrutura técnico-administrativa para promover, supervisionar e orientar serviços aos trabalhadores e empregadores cearenses. Para a execução das atividades do SINE no Ceará, foi pactuado um Contrato de Gestão pelo Estado do Ceará, por meio da Secretaria do Trabalho (SET), com uma organização social especializada, denominada Instituto de Desenvolvimento do Trabalho (IDT).

Fundado em 3.7.1998, o IDT vem a mais de 24 anos atuando em parceria com o Estado do Ceará, para a execução de ações das políticas públicas de trabalho, operando as unidades de atendimento do SINE/CE. Com essa estratégia, o Governo do Ceará realiza a promoção do trabalho, a intermediação de mão de obra, a qualificação profissional, o seguro-desemprego e outras iniciativas do desenvolvimento econômico.

Quanto ao porte, de acordo com o Manual de Gestão do SINE, do Ministério do Trabalho e Emprego, considera-se como grande porte as unidades do SINE que atendem a mais de 70 pessoas por dia; de médio porte, as que atendem até 70 pessoas por dia; as que atendem até 30 pessoas por dia, são consideradas de pequeno porte. No que respeita à localização, conforme demonstrado no **Quadro 1**, do **Anexo 2**, estão considerados dois critérios, a saber:

- a) Regiões de Planejamento do Ceará – de acordo com o Instituto de Pesquisa e Estratégia Econômica do Ceará - IPECE, estão pautadas em aspectos semelhantes das regiões vinculadas às características geográficas, socioeconômicas, culturais e de rede de fluxos. Atualmente são consideradas 14 Regiões de Planejamento no Ceará, estando o SINE/CE presente em 11 delas, ficando as Regiões dos Inhamuns, Litoral Norte e Maciço de Baturité sem a presença física do SINE.
- b) Município – as Unidades/Postos de Atendimento do SINE/CE estão localizadas em 28 municípios. Das 32 Unidades/Postos de Atendimento existentes, cinco estão em Fortaleza. No interior do estado estão distribuídas as demais Unidades/Postos, sendo: Maracanaú, Juazeiro do Norte, Sobral, Horizonte, Pecém (distrito de São Gonçalo do Amarante), Eusébio, Aracati, Itapipoca, Quixadá, Limoeiro do Norte, Iguatu, Crateús, Tianguá, Brejo Santo, Icó, Itaitinga, Itapajé, Jaguaribe, Paracuru, Quixeramobim, Pedra Branca, São Gonçalo do Amarante, Trairi, Canindé, Pacatuba, Maranguape e Morada Nova.

### ***Estratégias de captação de vagas***

A captação de vagas é uma ação primordial ao dinamismo das ações do Sistema Público de Emprego. As empresas são imprescindíveis na disponibilização das vagas de emprego a serem preenchidas por meio dos serviços de Intermediação de Mão de Obra - IMO, possibilitando ao trabalhador a oportunidade de se candidatar a uma vaga e ser contratado. A captação de vagas desencadeia a IMO. É a partir dela que se desenvolvem

as rotinas próprias da atividade de recrutamento e seleção de profissionais (cadastro, triagem, convocação e encaminhamento), que culmina com a (re) colocação destes nos postos de trabalho, que correspondem às vagas captadas e disponibilizadas na Rede de Atendimento do SINE/CE.

Uma vez captadas as vagas, segue-se a administração das vagas na perspectiva de preenchê-las. A captação na rede de atendimento do SINE/CE é realizada de quatro formas: por meio de visitas às empresas clientes ou não, por *telemarketing* ativo e receptivo via portal Emprega Brasil e atendimento presencial na Unidade/Posto. A visita às empresas parceiras do SINE/CE é uma estratégia efetiva para potencializar e alimentar o sistema de captação de vagas, entre outras providências.

A rede de atendimento do SINE/CE conta com 40.971 empresas cadastradas e ativas no Portal Emprega Brasil, conforme dados extraídos da BGIMO, em 18/5/2022. Essas empresas estão aptas para executar ação da IMO. Nesse sentido, o SINE/CE utiliza de sua estrutura para atender aos trabalhadores e realizar a administração das vagas.

As 32 Unidades/Postos de atendimento da rede SINE/CE realizam a administração das vagas, por meio das seguintes ações: contato ativo e receptivo com as empresas clientes ou potenciais clientes, monitoramento do andamento de encaminhamentos de trabalhadores às vagas; avaliação do cadastro e/ou currículo para identificação de trabalhadores com o perfil da vaga; verificação do status da vaga; registro do retorno do encaminhamento, e outras ações pertinentes ao acompanhamento da vaga disponibilizada para o SINE.

O SINE/CE conta com equipe de monitores, que acompanham *pari-passu* e, diariamente, a evolução das vagas, tomando medidas para favorecer o recrutamento, encaminhamento de profissionais e preenchimento destas, tais como: procura de profissionais nos perfis das vagas, convocação, negociação para flexibilização dos perfis das vagas com dificuldades de preenchimento, etc.

No que respeita ao suporte tecnológico utilizado, foram relatadas algumas dificuldades, referentes ao uso do Portal Emprega Brasil e ao aplicativo SINE Fácil. O cotidiano dos colaboradores e gestores da rede de atendimento revela que as ferramentas atualmente ainda necessitam de aperfeiçoamento para ampliar a promoção da (re)colocação dos trabalhadores no mercado de trabalho e a ampliação da oferta de vagas de emprego.

Para realizar o atendimento do Seguro-Desemprego e Intermediação de Mão de Obra é urgente ampliar a disponibilidade de serviços e atualização dos recursos de Tecnologia da Informação e Comunicação (*hardware e software*), capazes de ampliar o alcance e resultados das ações do SINE.

#### **x. Objetivos a serem alcançados**

Aumentar a participação do SINE no total de admissões no mercado de trabalho formal por meio da gestão e manutenção de unidades de atendimento de funcionamento contínuo que disponibilizem ao trabalhador, requerente ou não do Seguro-Desemprego, ações e serviços de colocação no mercado de trabalho, orientação profissional e

encaminhamento à qualificação profissional, para auxiliá-lo na busca ou preservação de emprego, bem como apoiar o empregador a divulgar vagas de emprego e a encontrar candidatos com perfil adequado para ocupá-las.

Para alcançar este objetivo realizar-se-ão as ações a seguir descritas:

### **Ação 1: Incorporação de inovações tecnológicas**

1. Contratar sistema para encaminhamento de profissionais autônomos, contemplando módulos mobile e de retaguarda, que tratará as solicitações dos clientes realizando a seleção do trabalhador pelas especificidades da requisição, usando inteligência artificial. A ferramenta compreende as etapas de cadastros, validação/entrevista, encaminhamentos e avaliação dos serviços. Utilizará o módulo de cadastro existente, automatizando a intermediação das contratações dos serviços dos profissionais autônomos, o que hoje é realizado manualmente.
2. Contratar plataforma de ensino online que utilize metodologias pedagógicas, para capacitação e orientação profissional dos públicos interno e externo.
3. Contratar sistema de gestão dos atendimentos nas unidades do SINE/CE, realizando o gerenciamento dos agendamentos, controlando o tempo de espera e integrando ao módulo de atendimento.
4. Contratar ferramentas de atendimento virtual existentes para agilizar e facilitar o acesso do público aos serviços do SINE/CE.
5. Contratar sistema para encaminhamento dos públicos para estágio, aprendiz, LGBTQIA+ e PCD, contemplando módulos mobile e de retaguarda, que fará o tratamento das vagas disponibilizadas pelas empresas, realizando a seleção do trabalhador pelas especificidades das requisições, usando inteligência artificial. A ferramenta compreenderá as etapas de cadastros, validação/entrevista, encaminhamentos e avaliação dos serviços.
6. Contratar solução tecnológica para a captação, tratamento e análise de dados gerados pelos sistemas utilizados pelo SINE/CE, a fim de subsidiar as tomadas de decisões com informações geradas pelo sistema.

### **Ação 2: Melhoria na estrutura física, parque tecnológico e custeio**

7. Contratar serviço para realização de reforma e manutenção em imóveis que executem ações do SINE/CE.
8. Disponibilizar infraestrutura adequada para melhoria no atendimento aos clientes internos e externos do SINE/CE.

### **Ação 3: Fortalecimento das estratégias para a captação e administração de vagas**

9. Realizar e participar de eventos e atividades relacionadas à área do trabalho e do planejamento estratégico.

Todas as ações descritas acima fazem parte das estratégias da Secretaria do Trabalho para alcançar as metas de resultado pré-estabelecidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego, conforme segue o indicador:

- De esforço na captação de vagas: 134
- De adequação do perfil de vagas: 78
- De eficiência dos encaminhamentos: 30
- De eficiência dos encaminhamentos do Seguro-Desemprego: 27

A relação das ações previstas e seus respectivos valores está demonstrada no **Anexo 3**. Pode-se observar que a principal natureza de despesa a ser realizada refere-se à melhoria na estrutura física, parque tecnológico e custeio, entretanto, para a execução das ações do PAS serão contratados os serviços de entidade que possua *know how* e capacidade operacional. Assim, utilizar-se-á outra natureza de despesa, que se refere a Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica.

Para fins das ações propostas utilizar-se-á o montante de R\$ 2.804.479,27 (dois milhões, oitocentos e quatro mil, quatrocentos e setenta e nove reais e vinte e sete centavos), correspondentes ao:

- Recurso Específico (FAT) - R\$ 2.747.359,17 (sendo R\$ 939.226,88, do **saldo acumulado de 2022**; R\$ 441.246,36, do **repasse de 2022 a receber**; e R\$1.366.885,93, do **repasse de 2023 a receber**);
- Recurso Próprio (Tesouro do Estado) - R\$ 57.120,10 (sendo R\$ 49.120,10 do **saldo acumulado de 2022** e R\$ 8.000,00, do **repasse de 2023**).

Diante do exposto, é possível identificar os riscos a que está sujeito o PAS. O processo de apresentação, aprovação e início da execução do Plano ocorrerá nos meses finais do ano e poderá comprometer negativamente o alcance do objetivo geral e as metas no prazo de até 31 de dezembro de 2023.

Outros riscos associados ao alcance das metas:

- Possíveis atrasos no processo de contratação de serviços.
- Possíveis problemas na integração das bases de dados e no desenvolvimento das soluções tecnológicas.
- Atraso ou suspensão no repasse de recursos do FAT para o FET/CE.
- Necessidade de adequação do Plano com impacto no cumprimento dos prazos e consequentemente das metas.



O tratamento dos riscos ocorrerá ao longo de todo o processo de planejamento e de gestão do Plano.

**xi. Aplicação de Recursos**

Específico: R\$ 2.747.359,17

Recursos Próprios: R\$ 57.120,10

**Valor Total do Plano de Ação: R\$ R\$ 2.804.479,27**

**METAS**

**Valor Total do Plano de Ação: R\$ 2.804.479,27** (dois milhões, oitocentos e quatro mil, quatrocentos e setenta e nove reais e vinte e sete centavos).

**i. Nome da meta**

Aumentar a efetividade do SINE.

**ii. Descrição da meta**

Aumentar a participação do SINE no total de admissões no mercado de trabalho formal.

**iii. Meta**

Aumentar a efetividade do SINE.

**iv. Nome da ação**

Disponibilizar a oferta básica integrada de ações e serviços do SINE/CE.

**v. Descrição da ação**

Gerir e manter Unidades de Atendimento de funcionamento contínuo para disponibilizar ações e serviços de habilitação ao seguro-desemprego, intermediação de mão de obra, orientação profissional e encaminhamento à qualificação profissional.

**vi. Valor da ação**

R\$ 2.804.479,27 (dois milhões, oitocentos e quatro mil, quatrocentos e setenta e nove reais e vinte e sete centavos).

### **Lista de Metas de Plano de Ação Cadastradas**

<b>Nº</b>	<b>Nome</b>	<b>Descrição</b>	<b>Valor (R\$)</b>
Meta 1	Aumentar a efetividade do SINE/CE	Aumentar a participação do SINE/CE no total de admissões no mercado de trabalho formal	2.804.479,27
Total de recursos aplicados			2.804.479,27

#### **vii. Metas do Programa Vinculadas**

### **Lista de Metas do Programa Cadastradas**

<b>Descrição</b>
Aumentar a participação do SINE no total de admissões no mercado de trabalho formal (quantidade de colocações SINE/quantidade de admissões CAGED)

### **DESTINAÇÃO DE RECURSOS**

Valor Total do Plano de Ação: R\$ 2.804.479,27

Valor Total de Custeio: R\$ 2.804.479,27

#### **i. Itens de despesa**

### **Lista de Itens de Despesa Cadastrados**

<b>Código</b>	<b>Natureza de despesa</b>	<b>Tipo de despesa</b>	<b>Valor (R\$)</b>
3.3.90.39	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	Custeio	2.804.479,27

**ANEXOS**

**PLANO DE AÇÕES E SERVIÇOS**

**BLOCO DE SERVIÇOS DE GESTÃO E MANUTENÇÃO DA REDE DE  
ATENDIMENTO DO SISTEMA NACIONAL DE EMPREGO - SINE**

## ANEXO 1 – MERCADO DE TRABALHO LOCAL

Tabela 1 – Estimativas referentes à força de trabalho no Ceará

Indicadores	Estimativas dos trimestres (%)			Variação em relação ao trimestre jan-fev-mar/2022
	Jan-Fev-Mar/2022	Out-Nov-Dez/2022	Jan-Fev-Mar/2023	
Taxa de desocupação	11,00	7,8	9,6	-1,5
Nível da ocupação	45,2	48,8	46,6	1,3
Taxa de participação na força de trabalho	50,9	53,0	51,5	0,6

Fonte: PNAD Contínua (IBGE).

Tabela 2 – Números do emprego formal (CLT) no Ceará

Indicadores	Resultado dos trimestres			Variação em relação ao trimestre jan-fev-mar/2022
	Jan-Fev-Mar/2022	Out-Nov-Dez/2022	Jan-Fev-Mar/2023	
Admissões	135.298	119.956	137.075	1.777
Desligamentos	126.537	115.978	130.263	3.726
Saldo	8.761	3.978	6.812	-1.949

Fonte: Novo CAGED, Ministério do Trabalho e Emprego. Extraído em 18/5/2023, às 15h 46.

## ANEXO 2 – UNIDADES DE ATENDIMENTO DO SINE NO CEARÁ

Quadro 1 – Porte e distribuição geográfica das unidades de atendimento do SINE/CE

Porte	Região de Planejamento do Ceará	Município
Grande	Grande Fortaleza	Fortaleza – Centro
		Fortaleza – Benfica
		Fortaleza – Aldeota
		Fortaleza – Antônio Bezerra
		Fortaleza – Messejana
		Maracanaú
	Cariri	Juazeiro do Norte
	Sertão de Sobral	Sobral
	Grande R.M. Fortaleza	Horizonte
		Pecém
Litoral Leste	Aracati	
Vale do Jaguaribe	Limoeiro do Norte	
Médio	Grande R.M. Fortaleza	Eusébio
	Litoral Oeste/ Vale do Curu	Itapipoca
	Sertão Central	Quixadá
	Centro Sul	Iguatu
	Sertão de Crateús	Crateús
	Serra da Ibiapaba	Tianguá
Pequeno	Sertão Central	Quixeramobim
	Sertão de Canindé	Canindé
	Cariri	Brejo Santo
	Centro Sul	Icó
	Grande Fortaleza	Itaitinga
	Litoral Oeste/ Vale do Curu	Itapajé
	Vale do Jaguaribe	Jaguaribe
Grande Fortaleza	Paracuru	

Porte	Região de Planejamento do Ceará	Município
		Maranguape
		Pacatuba
	Sertão Central	Pedra Branca
	Grande Fortaleza	São Gonçalo do Amarante
	Grande Fortaleza	Trairi
	Litoral Leste	Morada Nova

### ANEXO 3 – Orçamento das ações propostas para 2023

Descrição	Orçamento 2023 (R\$)
<b>Ação 1: Incorporação de inovações tecnológicas</b>	<b>531.134,96</b>
<p>1. Intermediação de profissionais autônomos.</p> <p>Disponibilizar sistema para encaminhamento de profissionais autônomos, contemplando módulos mobile e de retaguarda, que tratará as solicitações dos clientes realizando a seleção do trabalhador pelas especificidades da requisição, usando inteligência artificial. A ferramenta compreende as etapas de cadastros, validação/entrevista, encaminhamentos e avaliação dos serviços. Utilizará o módulo de cadastro existente, automatizando a intermediação das contratações dos serviços dos profissionais autônomos, o que hoje é realizado manualmente.</p> <p>Tempo de execução: de junho a dezembro/2023.</p>	225.000,00
<p>2. Plataforma de ensino <i>Online</i>.</p> <p>Contratar plataforma de ensino online que utilize metodologias pedagógicas, para capacitação e orientação profissional dos públicos interno e externo.</p> <p>Tempo de execução: junho a dezembro/2023.</p>	105.000,00
<p>3. Gerenciamento de atendimento.</p> <p>Disponibilizar sistema de gestão dos atendimentos nas unidades do SINE/CE, realizando o gerenciamento dos agendamentos, controlando o tempo de espera e integrando ao módulo de atendimento.</p> <p>Tempo de execução: junho a dezembro/2023.</p>	50.000,00
<p>4. Plataforma Multicanal.</p> <p>Integrar ferramentas de atendimento virtual existentes para agilizar e facilitar o acesso do público aos serviços do SINE/CE.</p> <p>Tempo de execução: de junho a dezembro/2023.</p>	44.193,48
<p>5. Intermediação para estágio, aprendiz, público LGBTQIA+ e PCD.</p> <p>Disponibilizar sistema para encaminhamento dos públicos para estágio, aprendiz, LGBTQIA+ e PCD, contemplando módulos mobile e de retaguarda, que fará o tratamento das vagas disponibilizadas pelas empresas, realizando a seleção do trabalhador pelas especificidades das requisições, usando inteligência artificial. A ferramenta compreenderá as etapas de cadastros, validação/entrevista, encaminhamentos e avaliação</p>	56.941,48

Descrição	Orçamento 2023 (R\$)
dos serviços. Tempo de execução: de junho a dezembro/2023.	
6. Análise e tratamento de dados.  Implantar solução tecnológica para a captação, tratamento e análise de dados gerados pelos sistemas utilizados pelo SINE/CE, a fim de subsidiar as tomadas de decisões com informações geradas pelo sistema.  Tempo de execução: de junho a dezembro/2023.	50.000,00
<b>Ação 2: Melhoria na estrutura física, parque tecnológico e custeio</b>	<b>2.063.344,31</b>
7. Realizar melhorias em imóveis do SINE/CE.  Contratar serviço para realização de reforma e manutenção em imóveis que excutem ações do SINE/CE.  Tempo de execução: de junho a dezembro/2023.	383.197,45
8. Disponibilizar infraestrutura adequada para melhoria no atendimento aos clientes internos e externos do SINE/CE.  Tempo de execução: de junho a dezembro/2023.	1.680.146,86
<b>Ação 3: Fortalecimento das estratégias para a captação e administração de vagas</b>	<b>210.000,00</b>
9. Realizar e participar de eventos e atividades relacionadas à área do trabalho e do planejamento estratégico.  Tempo de execução: de junho a dezembro/2023.	210.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>2.804.479,27</b>

Fonte: SET (2023).