

PLANO DE AÇÕES E SERVIÇOS DO SINE
PARA TRANSFERÊNCIA AUTOMÁTICA DE
RECURSOS DO FUNDO DE AMPARO DO
TRABALHADOR – FAT AO FUNDO
ESTADUAL DO TRABALHO DO CEARÁ – FET

BLOCO DE IMPLANTAÇÃO DE UNIDADE
MODELO DE ATENDIMENTO DO SINE
“CASA DO TRABALHADOR”

Exercício: 2023

Vigência: 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023

Fortaleza
Setembro de 2023

SUMÁRIO

1. DADOS BÁSICOS	3
i. Ente parceiro (ente recebedor)	3
ii. Início de vigência	3
iii. Fim de vigência	3
iv. Fundo recebedor	3
v. Órgão repassador	3
vi. Programa	3
vii. Fundo repassador	3
viii. Diagnóstico	3
ix. Objetivos a serem alcançados	6
x. Aplicação de Recursos	10
2. METAS	10
i. Nome da meta	10
ii. Descrição da meta	10
iii. Meta	10
iv. Nome da ação	10
v. Descrição da ação	10
vi. Valor da ação	10
vii. Metas do Programa Vinculadas	11
3. DESTINAÇÃO DE RECURSOS	11
i. Itens de despesa	11
ANEXOS	12

1. DADOS BÁSICOS

ii. Ente parceiro (ente recebedor)

Secretaria do Trabalho do Ceará (SET)

iii. Início de vigência

1º de janeiro de 2023

iv. Fim de vigência

31 de dezembro de 2023

v. Fundo recebedor

Fundo Estadual do Trabalho no Ceará (FET)

vi. Órgão repassador

Secretaria de Políticas Públicas de Emprego – SPPE

vii. Programa

Gestão e Manutenção da Rede de Atendimento do SINE

viii. Fundo repassador

Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT)

ix. Diagnóstico

Mercado de Trabalho Local

De acordo com as informações disponibilizadas pela Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNADC), do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), a taxa de desemprego no Ceará atingiu 8,6% da força de trabalho, portanto registrando uma queda - 1,0 ponto percentual (p.p.) - frente à taxa observada no trimestre anterior, 9,6%. O número de pessoas desempregadas foi estimado em 337 mil pessoas, redução de 36 mil quando comparada ao trimestre imediatamente anterior, situação proporcionada pelo aumento no desempenho da ocupação, com a geração de 59 mil postos de trabalho, algo em torno de 1,7% na comparação dos dois trimestres de 2023. Outro fator importante registrado no período em tela, diz respeito ao crescimento da força de trabalho estadual, com o ingresso de 23 mil pessoas. Quanto à taxa de participação na força de trabalho, houve uma ligeira variação da ordem de 0,6%, passando de 51,5% (jan-mar/2023) para 52,1% (abril-jun/2023).

No que concerne à ocupação, os dados da PNADC para o trimestre em referência, registraram um variação de 1,7% ante o período anterior (jan-mar/2023), situação que possibilitou a criação de um saldo de 59 mil ocupações na comparação desses trimestres. Ao todo, foram estimadas 3.582 mil pessoas na condição de ocupadas. Em termos setoriais, os melhores desempenhos foram verificados nos seguintes grupamentos de atividades: construção (+18 mil); transporte, armazenagem e correio (+16 mil); alojamento e alimentação (+21 mil) e administração pública (+30 mil).

Ainda no segundo trimestre de 2023, a taxa composta de subutilização da força de trabalho (percentual de pessoas desocupadas, subocupadas por insuficiência de horas trabalhadas e na força de trabalho potencial em relação à força de trabalho ampliada) alcançou o patamar de 24,6%, equivalendo a uma redução de 1,3% na comparação ao primeiro trimestre do mesmo ano. O número de desalentados no trimestre em tela foi de 310 mil pessoas, correspondendo a um adicional de 13 mil pessoas nesta condição. Dos ocupados segundo a posição na ocupação, cerca de 970 mil trabalhadores do setor privado registram carteira assinada, enquanto de pessoas 1,01 milhão de pessoas trabalhava por conta própria.

Quanto ao desempenho do emprego formal com base no Novo CAGED, do Ministério do Trabalho e Emprego, o estado do Ceará respondeu pela geração de 6.490 postos de trabalho no mês de julho de 2023, e no acumulado do período (janeiro a julho), 27.565. O bom desempenho registrado no mês de julho repercutiu de forma favorável em todos os grupamentos de atividades: serviços (2.701), comércio (1.322), indústria (984), construção (1.129), agropecuária (354). A geração de empregos formais entre homens e mulheres, no mês de julho/2023, foi bem mais favorável a eles, com a criação de 4.246 novas oportunidades de trabalho, enquanto para elas o número de novas ocupações foi de apenas 2.244, portanto as mulheres responderam, basicamente, pela metade dos empregos gerados para os homens. Em que pese o grau de instrução das novas ocupações geradas, aquelas com ensino médio completo detiveram o melhor desempenho, com a geração líquida de 5.333 novos postos de trabalho.

Unidades de Atendimento do SINE no Ceará

A rede de Unidades/Postos do Sistema Nacional de Emprego (SINE), no Estado do Ceará, está presente em 32 espaços físicos de atendimento, além da matriz estadual, identificada no Quadro 1 e na Figura 1, do Anexo 2. Sendo: a) cinco no Município de Fortaleza (Unidades do Centro, Shopping Benfica, Papicu, e as Unidades dos Vapt-Vupts de Antônio Bezerra e Messejana); b) quatro na Região Metropolitana de Fortaleza (RMF) (Eusébio, Horizonte, Maracanaú e Pecém (distrito de São Gonçalo do Amarante), e c) nove em municípios do interior do estado (Aracati, Crateús, Iguatu, Itapipoca, Juazeiro do Norte, Limoeiro do Norte, Quixadá, Sobral e Tianguá). Integram ainda a rede SINE/CE, quatorze Postos de Atendimento conveniados com os municípios de Brejo Santo, Icó, Itaitinga, Itapajé, Jaguaribe, Paracuru, Quixeramobim, Pedra Branca, São Gonçalo do Amarante, Trairi, Canindé, Pacatuba, Maranguape e Morada Nova, todos funcionando com atendimento integrado da Intermediação de Mão de obra e o Seguro-Desemprego.

O SINE/CE atua de forma descentralizado e com atendimento integrado, com

representações locais que gerenciam outros municípios conforme distribuição das regionais, dispondo de estrutura técnico-administrativa para promover, supervisionar e orientar serviços aos trabalhadores e empregadores cearenses. Para a execução das atividades do SINE no Ceará, foi pactuado um Contrato de Gestão pelo Estado do Ceará, por meio da Secretaria do Trabalho (SET), com uma organização social especializada, denominada Instituto de Desenvolvimento do Trabalho (IDT).

Fundado em 3.7.1998, o IDT vem a mais de 24 anos atuando em parceria com o Estado do Ceará, para a execução de ações das políticas públicas de trabalho, operando as unidades de atendimento do SINE/CE. Com essa estratégia, o Governo do Ceará realiza a promoção do trabalho, a intermediação de mão de obra, a qualificação profissional, o seguro-desemprego e outras iniciativas do desenvolvimento econômico.

Quanto ao porte, de acordo com o Manual de Gestão do SINE, do Ministério do Trabalho e Emprego, considera-se como grande porte as unidades do SINE que atendem a mais de 70 pessoas por dia; de médio porte, as que atendem até 70 pessoas por dia; as que atendem até 30 pessoas por dia, são consideradas de pequeno porte. No que respeita à localização, conforme demonstrado no **Quadro 1**, do **Anexo 2**, estão considerados dois critérios, a saber:

- a) Regiões de Planejamento do Ceará – de acordo com o Instituto de Pesquisa e Estratégia Econômica do Ceará - IPECE, estão pautadas em aspectos semelhantes das regiões vinculadas às características geográficas, socioeconômicas, culturais e de rede de fluxos. Atualmente são consideradas 14 Regiões de Planejamento no Ceará, estando o SINE/CE presente em 11 delas, ficando as Regiões dos Inhamuns, Litoral Norte e Maciço de Baturité sem a presença física do SINE.
- b) Município – as Unidades/Postos de Atendimento do SINE/CE estão localizadas em 28 municípios. Das 32 Unidades/Postos de Atendimento existentes, cinco estão em Fortaleza. No interior do estado estão distribuídas as demais Unidades/Postos, sendo: Maracanaú, Juazeiro do Norte, Sobral, Horizonte, Pecém (distrito de São Gonçalo do Amarante), Eusébio, Aracati, Itapipoca, Quixadá, Limoeiro do Norte, Iguatu, Crateús, Tianguá, Brejo Santo, Icó, Itaitinga, Itapajé, Jaguaribe, Paracuru, Quixeramobim, Pedra Branca, São Gonçalo do Amarante, Trairi, Canindé, Pacatuba, Maranguape e Morada Nova.

Estratégias de captação de vagas

A captação de vagas é uma ação primordial ao dinamismo das ações do Sistema Público de Emprego. As empresas são imprescindíveis na disponibilização das vagas de emprego a serem preenchidas por meio dos serviços de Intermediação de Mão de Obra - IMO, possibilitando ao trabalhador a oportunidade de se candidatar a uma vaga e ser contratado. A captação de vagas desencadeia a IMO. É a partir dela que se desenvolvem as rotinas próprias da atividade de recrutamento e seleção de profissionais (cadastro, triagem, convocação e encaminhamento), que culmina com a (re) colocação destes nos

postos de trabalho, que correspondem às vagas captadas e disponibilizadas na Rede de Atendimento do SINE/CE.

Uma vez captadas as vagas, segue-se a administração das vagas na perspectiva de preenchê-las. A captação na rede de atendimento do SINE/CE é realizada de quatro formas: por meio de visitas às empresas clientes ou não, por *telemarketing* ativo e receptivo via portal Emprega Brasil e atendimento presencial na Unidade/Posto. A visitação às empresas parceiras do SINE/CE é uma estratégia efetiva para potencializar e alimentar o sistema de captação de vagas, entre outras providências.

A rede de atendimento do SINE/CE conta com 40.971 empresas cadastradas e ativas no Portal Emprega Brasil, conforme dados extraídos da BGIMO, em 18/5/2022. Essas empresas estão aptas para executar ação da IMO. Nesse sentido, o SINE/CE utiliza de sua estrutura para atender aos trabalhadores e realizar a administração das vagas.

As 32 Unidades/Postos de atendimento da rede SINE/CE realizam a administração das vagas, por meio das seguintes ações: contato ativo e receptivo com as empresas clientes ou potenciais clientes, monitoramento do andamento de encaminhamentos de trabalhadores às vagas; avaliação do cadastro e/ou currículo para identificação de trabalhadores com o perfil da vaga; verificação do status da vaga; registro do retorno do encaminhamento, e outras ações pertinentes ao acompanhamento da vaga disponibilizada para o SINE.

O SINE/CE conta com equipe de monitores, que acompanham *pari-passu* e, diariamente, a evolução das vagas, tomando medidas para favorecer o recrutamento, encaminhamento de profissionais e preenchimento destas, tais como: procura de profissionais nos perfis das vagas, convocação, negociação para flexibilização dos perfis das vagas com dificuldades de preenchimento, etc.

Para realizar o atendimento do Seguro-Desemprego e Intermediação de Mão de Obra é urgente ampliar a disponibilidade de serviços e atualização dos recursos de Tecnologia da Informação e Comunicação (*hardware e software*), capazes de ampliar o alcance e resultados das ações do SINE.

x. Objetivos a serem alcançados

Aumentar a participação do SINE no total de admissões no mercado de trabalho formal por meio da gestão e manutenção de unidades de atendimento de funcionamento contínuo que disponibilizem ao trabalhador, requerente ou não do Seguro-Desemprego, ações e serviços de colocação no mercado de trabalho, orientação profissional e encaminhamento à qualificação profissional, para auxiliá-lo na busca ou preservação de emprego, bem como apoiar o empregador a divulgar vagas de emprego e a encontrar candidatos com o perfil adequado para ocupá-las.

Para alcançar este objetivo realizar-se-ão as ações a seguir descritas:

- Busca ativa de empresas clientes (fidelizar empresas) e novas empresas que são abertas no mercado local.
- Treinamento interno (anual) das equipes do SINE para melhor utilizar as ferramentas do Seguro-Desemprego e Intermediação de Mão de obra.
- Implantar sistema moderno de convocação de trabalhadores através das novas plataformas de comunicação. Ex: WhatsApp, Telegram.
- Cadastro, busca de vagas, encaminhamento para as vagas de emprego.
- Participar de processos seletivos presenciais.
- Realização de palestras voltadas exclusivamente para os públicos segmentados: PCD, LGBTQIA+, Migrantes, Mulheres vítimas de violência, jovens, pessoas acima de 40 anos.
- Realização de palestras voltadas para área do trabalho e comportamental visando melhorar desempenho nas entrevistas de empregos.
- Intermediação de profissionais autônomos (cadastro, orientação, encaminhamento e acompanhamento do desempenho dos autônomos).
- Ampliar o serviço de psicologia para seleção de profissionais.
- Convocação de trabalhadores para vagas ofertadas e processos seletivos em andamento.
- Criação de Laboratório de informática com equipamentos completos e aptos para as novas tecnologias.
- Dedicar espaços para trabalhadores buscarem informações sobre o mercado de trabalho.
- Firmar parcerias para ofertar cursos de qualificação que sejam mais relevantes para o mercado de trabalho formal e autônomo.
- Oficinas de orientação para o mercado de trabalho.
- Orientações para buscar vagas de emprego por aplicativo Gov.br
- Atendimento ao seguro-desemprego (requerimento, acerto de dados, recursos).
- Benefício de Microcrédito: Ceará Credi (palestras informativas, orientação ao crédito, concessão e acompanhamento).
- Auto-Atendimento ao trabalhador: duas cabines exclusivas para o trabalhador acessar internet para fazer currículo, buscar vagas de emprego, buscar informações do mercado de trabalho entre outras.
- Visita às empresas que deixaram de ofertar vagas.
- Realização de processos seletivos na própria empresa (levar equipe de seleção: técnicos, psicólogos).

- Participação em eventos promovidos por empresas, instituições de classe, governos; instituições da sociedade civil organizada.
- Pesquisa de satisfação do cliente trabalhador e empregador.
- Estímulo a parcerias com entidades representativas de empregadores para a captação de vagas.
- Parcerias com empregadores visando o preenchimento das vagas de emprego ofertadas ao SINE.
- Monitoramento e avaliação da política pública, com apoio do Conselho de Trabalho, Emprego e Renda (CTER).
- Adaptação da Unidade do Centro em unidade modelo de atendimento.

Atualmente, a Unidade do Centro, localizada no município de Fortaleza, é considerada a maior entre as demais unidades que formam a rede de atendimento do SINE/CE. Ao todo, essa unidade conta com 31 colaboradores que atuam em diferentes frentes de atuação concernentes às ações ofertadas pelo Sistema Público de Emprego, portanto um equipamento de porte grande segundo a classificação definida pelo próprio Ministério do Trabalho e Emprego - vide documento Gestão do SINE - Manual para os Postos de Atendimento, 1ª edição, março de 2016.

Dentre as ações disponibilizadas pela unidade em tela, destacam-se: cadastro; busca de vagas; encaminhamento para as vagas de emprego; processos seletivos presenciais; ações de Inclusão abrangendo os públicos LGBTQIA+, PcD, mulheres vítimas de violência, migrantes; realização de palestras voltadas exclusivamente para os públicos PcD, LGBTQIA+, migrantes, mulheres vítimas de violência, jovens, pessoas acima de 40 anos; realização de palestras voltadas para os temas trabalho e comportamento, com o objetivo de melhorar o desempenho do trabalhador nas entrevistas de emprego; intermediação de profissionais autônomos (cadastro, orientação, encaminhamento e acompanhamento do desempenho dos autônomos); serviço de psicologia para seleção de profissionais; convocação de trabalhadores para vagas ofertadas e processos seletivos em andamento; disponibilização de um laboratório de informática; disponibilização de uma biblioteca para os trabalhadores com publicações e informativos alusivos ao mercado de trabalho; oferta de cursos de qualificação com empresas parceiras; oficinas de orientação para o mercado de trabalho; orientações aos trabalhadores para buscarem vagas de emprego por meio do aplicativo Gov.Br; atendimento ao seguro-desemprego (requerimento, acerto de dados, recursos); oferta de microcrédito por meio do programa Ceará Credi, do governo do Ceará, incluindo atividades de palestras informativas, orientação ao crédito, concessão e acompanhamento; disponibilidade de duas cabines exclusivas para o trabalhador acessar internet para fazer currículo, buscar vagas de emprego, informações sobre o mercado de trabalho, dentre outras iniciativas; oferta de vagas de aprendizagem e estágio; busca ativa de empresas clientes e novas empresas que são abertas no mercado local; realização de processos seletivos na própria empresa cliente, com o acompanhamento das equipes, a exemplo de técnicos, psicólogos e outros profissionais; participação em eventos de empresas e congressos, no intuito de

acompanhar as mudanças em curso, as novas tecnologias emergentes, as transformações na área de recursos humanos, bem como estreitar o relacionamento com as instituições; orientações para recuperação da senha Gov.br; realização da pesquisa de satisfação do cliente - empresa e trabalhadores; realização de treinamento interno (anual) das equipes para melhor utilizar as ferramentas do Seguro-Desemprego e da Intermediação de Mão de obra.

Diante da cesta de serviços aqui verificada, e o papel desempenhado pela Unidade do Centro na estrutura da rede de atendimento da capital, o seu desempenho no período de janeiro/2022 a julho/2023, decorreu da seguinte forma: pessoas acima de 29 anos colocadas: 5.245; atendimentos realizados aos trabalhadores: 152.571; cadastros realizados: 8.529; pessoas colocadas nas vagas de emprego: 9.756; egressos do sistema prisional e de medidas socioeducativas: 298; empresas cadastradas: 1.025; trabalhadores encaminhados às vagas de emprego: 82.586; jovens de 16 a 29 anos colocados: 4.511; pessoas com deficiência colocadas: 279; vagas de emprego captadas: 17.557; seguro-desemprego (formal): 6.730; atendimento ao trabalhador via telefone: 7.162.

Vislumbrando uma nova perspectiva de atendimento aos trabalhadores e empresas, e mediante a oferta de novos serviços a esses públicos, a Casa do Trabalhador poderá dispor das seguintes atribuições:

Intermediação de mão de obra (captação de vaga; administração de vaga; encaminhamento de vaga; convocação de trabalhadores para as vagas ofertadas; orientação vocacional e psicológica (orientação profissional com psicólogo para direcionamento de carreira); seleção por competência com auxílio do Núcleo de Psicologia; espaço para realizar processos seletivos virtuais, aprender a utilizar plataformas digitais das empresas que ofertam vagas na plataforma Gov.br; intermediação de autônomo;

Qualificação social e profissional (treinamentos periódicos para equipes que trabalham com captação de vagas; oficinas de orientação para o mercado de trabalho; banco de projetos do Governo Federal, Estado e Municípios na área de qualificação profissional; orientação sobre os cursos de qualificação do Sistema S - Senai, Sesc, Sescoop e Senar; inscrição e orientação dos cursos na área de tecnologia - Escola do Trabalhador 4.0 (Programa Caminho Digital); busca ativa e integração com o Cadastro Único);

Seguro Desemprego (informações sobre o Seguro Desemprego; orientação quanto ao uso das funcionalidades do Seguro Desemprego na CTPS Digital; entrada do Seguro Desemprego (modalidade formal e doméstico); entrada do Seguro Desemprego por Ata Judicial (modalidade formal); acertos do Seguro Desemprego (modalidade Formal e doméstico); cadastrar requerimento especial (modalidade formal); cadastrar recurso administrativo (modalidade formal); orientação e habilitação Bolsa de Qualificação Profissional; retomar entrada no requerimento seguro-desemprego do Pescador Artesanal;

Fomento ao empreendedorismo e à economia solidária (orientação para o desenvolvimento de ações e identificação de cadeias produtivas com potencial de geração de emprego e renda; orientação de encaminhamento para ações de assistência técnica e concessão de microcrédito orientado; encaminhamento/integração com

programas de microcrédito; orientações sobre formalização do MEI; orientação para o trabalhador autônomo; construção de redes de cooperação e processos de incubação de empreendimentos; orientação sobre projetos e programas na área de economia solidária, associativismo e empreendedorismo; integração dos programas do governo do Estado com os do governo Federal;

Outros serviços (orientação sobre rescisão trabalhista - cálculos e homologações -; orientação sobre serviços disponíveis na CTPS Digital; orientação sobre abono salarial; realizar pesquisas de mercado de trabalho com foco na empregabilidade e mundo do trabalho; orientação profissional com psicólogo para direcionamento de carreira; espaço para realizar processos seletivos virtuais, visando conhecer as plataformas digitais de empresas que ofertam vagas e demais plataformas conhecidas, como Gov.br, dentre outros; seleção por competência com auxílio do Núcleo de Psicologia; Orientação para a criação de MEI para autônomos e demais públicos que buscarem os serviços; Atualizar dados nas plataformas dos programas sociais do Governo Federal.

Para fins das ações propostas utilizar-se-á o montante de R\$ 1.958.420,00 (um milhão, novecentos e cinquenta e oito mil, quatrocentos e vinte reais), correspondentes ao:

- Recurso Específico (FAT) - R\$ 1.918.420,00 (conforme Despacho do Ministério do Trabalho e Emprego/Secretaria de Qualificação e Fomento à Geração de Emprego e Renda, de 23 de agosto de 2023);
- Recurso Próprio (Tesouro do Estado) - R\$ 40.000,00 (contrapartida de no mínimo 2%).

Diante do exposto, é possível identificar os riscos a que está sujeito o PAS. O processo de apresentação, aprovação e início da execução do Plano ocorrerá nos meses finais do ano e poderá comprometer negativamente o alcance do objetivo geral e as metas no prazo de até 31 de dezembro de 2023.

Outros riscos associados ao alcance das metas:

- Possíveis atrasos no processo de contratação de serviços.
- Possíveis problemas na integração das bases de dados e no desenvolvimento das soluções tecnológicas.
- Atraso ou suspensão no repasse de recursos do FAT para o FET/CE.
- Necessidade de adequação do Plano com impacto no cumprimento dos prazos e consequentemente das metas.

O tratamento dos riscos ocorrerá ao longo de todo o processo de planejamento e de gestão do Plano.

xi. Aplicação de Recursos

Específico: R\$ 1.918.420,00

Recursos Próprios: R\$ 40.000,00

Valor Total do Plano de Ação: R\$ R\$ 1.958.420,00

2 METAS

Valor Total do Plano de Ação: R\$ 1.958.420,00 (um milhão, novecentos e cinquenta e oito mil, quatrocentos e vinte reais)

i. Nome da meta

“Implantar unidade modelo de atendimento”

ii. Descrição da meta

“Estabelecer padrão de ações e de qualidade de atendimento do SINE”

iii. Meta

“Implantar unidade modelo de atendimento do Sine”

iv. Nome da ação

“Estabelecer padrão de ações e de qualidade de atendimento do SINE”

v. Descrição da ação

“Implantação de unidade de atendimento com estrutura física padronizada, conforme Manual de Padronização Arquitetônico dos Postos de Atendimento do Sine, equipado com serviço de autoatendimento orientado e laboratório de informática, com oferta de serviços de psicólogos, assistentes sociais ou outros profissionais que orientem o trabalhador quanto a carta de serviços do SINE, na procura por um emprego, por cursos de qualificação, por ações de fomento ao empreendedorismo e ao trabalho autônomo e autogestionário.”

vi. Valor da ação

R\$ 1.958.420,00 (um milhão, novecentos e cinquenta e oito mil, quatrocentos e vinte reais).

Lista de Metas de Plano de Ação Cadastradas

Nº	Nome	Descrição	Valor (R\$)
Meta 2	Implantar unidade modelo de atendimento do Sine	Estabelecer padrão de ações e de qualidade de atendimento do SINE	1.958.420,00
Total de recursos aplicados			1.958.420,00

vii. Metas do Programa Vinculadas

Lista de Metas do Programa Cadastradas

Descrição
Estabelecer padrão de ações e de qualidade de atendimento do SINE

DESTINAÇÃO DE RECURSOS

Valor Total do Plano de Ação: R\$ 1.958.420,00

Valor Total de Custeio: R\$ 1.958.420,00

i. Itens de despesa

Lista de Itens de Despesa Cadastrados

Código	Natureza de despesa	Tipo de despesa	Valor (R\$)
3.3.90.39	Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica	Custeio	1.958.420,00



ANEXOS

PLANO DE AÇÕES E SERVIÇOS

**BLOCO DE IMPLANTAÇÃO DE UNIDADE MODELO DE ATENDIMENTO DO
SINE - “CASA DO TRABALHADOR”**

ANEXO 1 – MERCADO DE TRABALHO LOCAL

Tabela 1 – Estimativas referentes à força de trabalho no Ceará

Indicadores	Estimativas dos trimestres (%)			Variação em relação ao trimestre jan-fev-mar/2022
	Jan-Fev-Mar/2022	Out-Nov-Dez/2022	Jan-Fev-Mar/2023	
Taxa de desocupação	11,00	7,8	9,6	-1,5
Nível da ocupação	45,2	48,8	46,6	1,3
Taxa de participação na força de trabalho	50,9	53,0	51,5	0,6

Fonte: PNAD Contínua (IBGE).

Tabela 2 – Flutuação do emprego formal no Ceará

Indicadores	Resultado dos trimestres			Variação em relação ao trimestre abril-maio-junho/2022
	Abril-Maio-Junho/2022	Out-Nov-Dez/2022	Abril-Maio-Junho/2023	
Admissões	135.315	119.956	140.745	5.430
Desligamentos	112.532	115.978	124.755	12.223
Saldo	22.783	3.978	15.990	-6.793

Fonte: Novo CAGED, Ministério do Trabalho e Emprego. Extraído em 5/9/2023, às 16h 40.

ANEXO 2 – UNIDADES DE ATENDIMENTO DO SINE NO CEARÁ

Quadro 1 – Porte e distribuição geográfica das unidades de atendimento do SINE/CE

Porte	Região de Planejamento do Ceará	Município
Grande	Grande Fortaleza	Fortaleza – Centro
		Fortaleza – Benfica
		Fortaleza – Aldeota
		Fortaleza – Antônio Bezerra
		Fortaleza – Messejana
		Maracanaú
	Cariri	Juazeiro do Norte
	Sertão de Sobral	Sobral
	Grande R.M. Fortaleza	Horizonte
		Pecém
Litoral Leste	Aracati	
Vale do Jaguaribe	Limoeiro do Norte	
Médio	Grande R.M. Fortaleza	Eusébio
	Litoral Oeste/ Vale do Curu	Itapipoca
	Sertão Central	Quixadá
	Centro Sul	Iguatu
	Sertão de Crateús	Crateús
	Serra da Ibiapaba	Tianguá
Pequeno	Sertão Central	Quixeramobim
	Sertão de Canindé	Canindé
	Cariri	Brejo Santo
	Centro Sul	Icó
	Grande Fortaleza	Itaitinga
	Litoral Oeste/ Vale do Curu	Itapajé
	Vale do Jaguaribe	Jaguaribe
Grande Fortaleza	Paracuru	

Porte	Região de Planejamento do Ceará	Município
		Maranguape
		Pacatuba
	Sertão Central	Pedra Branca
	Grande Fortaleza	São Gonçalo do Amarante
	Grande Fortaleza	Trairi
	Litoral Leste	Morada Nova

